

# Cargos de Dirección

## Junta Directiva

<b>Cargo</b>	<b>Nombre</b>
Presidente	Douglas Anibal Aguilar Chavez
Vice-Presidente Por Ley	Elvin Omar Zaldivar
Secretario	Ronal Cruz
Tesorero	Cristian Noel Casaña Jimenez
Vocal I	Pasó a tomar cargo de Vice-Presidente
Voal II	Jorge Luis Ulloa
Vocal III	Denis Roberto Serrano
Suplente	Julio Cesar Cruz Merino

## Junta de Vigilancia

<b>Cargo</b>	<b>Nombre</b>
Presidente	Vidal Benitez Casaca
Secretario	Lucio Alvarado
Vocal I	Felix Ortiz Norales
Vocal II	Marco Tulio Pavon
Vocal III	Ricardo Euceda
Suplente	Vicente Alexander Palencia

## Comité de Crédito

<b>Cargo</b>	<b>Nombre</b>
Presidente	Cristian Noel Casaña Jimenez
Secretario	Oscar Dubon Vargas
Vocal I	Mizael Ramos Calix



# Programa de Instalación de Asamblea

1. Invocación del movimiento Cooperativista Hondureño.
2. Minuto de silencio en memoria de todos nuestros compañeros desaparecidos.
3. Presentación de Invitados Especiales.
4. Palabras alusivas y de bienvenida por el Presidente de la Cooperativa.
5. Homenaje al Sr. Jose Rafael Andino Figueroa por su trayectoria en el ámbito cooperativo.

## AGENDA

1. Comprobación del quórum.
2. Apertura de la sesión.
3. Lectura de la agenda.
4. Lectura de correspondencia.
5. Acordar forma de votación para toma de acuerdos y elección de directivos.
6. Lectura, discusión y aprobación de informes:
  - Junta de Vigilancia.
  - Junta Directiva.
  - Comité de Crédito.
7. Presentación del plan operativo anual 2022.
8. Presentación del balance social 2021.
9. Presentación del Plan de Educación 2022.
10. Lectura, discusión y aprobación de los Estados Financieros del 01 de enero al 31 de diciembre 2021.
  - Balance General 2021.
  - Estado de Resultados 2021.
  - Liquidación presupuestaria de Ingresos y Egresos año 2021.
  - Excedentes año 2021.
  - Aprobación del Presupuesto de Ingresos y Egresos año 2022.
11. Asuntos varios.
12. Acuerdos y resoluciones.
13. Elección y juramentación de directivos, por la Junta Directiva elección del Vice-Presidente por periodo de 1 año, Vocal II por un periodo de 2 años y por la Junta de Vigilancia: Presidente, Vocal II y Vocal III por periodo de 2 años y Suplente.
14. Lectura, discusión y aprobación del acta.
15. Rifas.
16. Clausura.
17. Almuerzos.
18. Entrega de excedentes.
19. Cierre de la sesión.  
03 de Abril del 2022

Ronald Enrique Cruz Ramírez  
Secretario Junta Directiva  
Cooperativa CACIBSCOL



## Hoja de Vida

*José Rafael Andino Figueroa*

Nacido: 7 / Febrero / 1959 en la ciudad de San Pedro Sula

Estado Civil: Soltero por viudez

Hijos: 3

Trabaja: En Cervecería Hondureña

Fecha de Ingreso Cooperativa: 4 / Febrero / 1981.

**Pasé por varias de capacitaciones dadas por:**

### **FACACH**

- Indicadores Financieros Impartidos el 6 de octubre de 1996.
- Curso de Relaciones Humanas y trato como personal impartido el 12 al 13 de Marzo de 1999.

### **INSTITUTO DE INVESTIGACION Y FORMACION COOPERATIVISTA**

- Interpretación de Estados Financieros el 5 de Agosto del 2000.
- Contabilidad Básica Análisis De Interpretación De Estados Financieros Impartidos el 15 de Agosto del 2004.
- Curso Legislación Laboral Impartido del 2 al 3 de Septiembre del 2000.
- Contabilidad para Junta De Vigilancia impartida del 23 al 24 de Junio del 2001.

### **PERSONAS DE ZONA II**

- Curso proceso de Dolarización impartida el 27 de Octubre del 2001.

### **Le serví a CACIBSCOL en diferentes cargos como en:**

- En Créditos: Como Presidente, Secretario y Vocal.
- En la Junta Directiva: Como Vicepresidente, Secretario y Tesorero; solo Presidente nunca quise ser.
- En la Junta de Vigilancia: Presidente, Secretario y Vocal.

Lo que más me gusto de permanecer a la cooperativa fue poder estar al servicio de los afiliados y aprender, por esa razón siempre permanecí en diferentes cargos dentro de la Cooperativa

Deje de servir a los cooperativistas por quedarme con mis hijos pequeños, ya no tenía tiempo, pero CACIBSCOL y Stibys son mis organizaciones amadas.



## INVOCACION AL MOVIMIENTO COOPERATIVISTA HONDUREÑO

Elevemos nuestro espíritu a Dios que es fuente de bondad y ejemplo de justicia, que el encienda en nuestros corazones la sed de servir a nuestro prójimo, inspirados en los nobles principios del cooperativismo; ilumine nuestro entendimiento y guie nuestras decisiones, Exentas de egoísmo y espíritu de lucro, a fin de alcanzar la resolución de nuestros problemas económicos-sociales y los de nuestros hermanos, para fomentar, conseguir y preservar la paz del mundo.

**Así Sea**

## INFORME DE LA JUNTA DE VIGILANCIA AÑO 2021

Compañeros y compañeras.

La junta de Vigilancia da la bienvenida a todos los afiliados de la Cooperativa CACIBSCOL a esta magna Asamblea general Ordinaria No. XLVII. (47)

Primeramente Agradecer a Dios por permitir estar aquí reunidos, y también dar gracias a todos los compañeros y compañeras que asistieron en la XLVII Asamblea General Ordinaria y que depositaron toda la confianza para elegirnos como miembros de La Junta de Vigilancia de la COOPERATIVA CACIBSCOL LTDA.

También nos solidarizamos con todos los familiares de los afiliados que partieron de este mundo por causa de la pandemia COVID-2019 y demás enfermedades comunes.

### LA JUNTA DE VIGILANCIA.

Fue electa Basada en el artículo 76 del Reglamento de la Ley de Cooperativas de Honduras y el artículo 65 de los estatutos de la Cooperativa, en la Asambleas XLV y XLVI General Ordinarias de Abril 2019 y 2021 por un periodo de 3 años correspondiente de 2019 -2021 y 2021- 2023 y donde quedó de la Siguiete Manera:

CARGO	NOMBRE	AÑOS ELECTOS
PRESIDENTE	Vidal Benítez Casaca	2019-2022
SECRETARIO	Lucio Alvarado Munguía	2021-2023
VOCAL I	Félix Ortiz Norales	2021-2023
VOCAL II	Marco tulio Pavón	2019-2022
VOCAL III	Ricardo Euceda	2021-2023
SUPLENTE	Vicente A. Palencia	2021-2022

### ATRIBUCIONES DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

En Cumplimento del Artículo 33 de la Ley de Cooperativas De Honduras.

1. Fiscalizar la dirección y administración de la cooperativa,
2. Seleccionar Auditor Interno y Ordenar Auditoria Externa.
3. Conocer Y dictaminar los Estados Financieros y Emitir sus Observaciones o Recomendaciones a la Junta Directiva.
4. Examinar los libros y Documentos cuando lo juzgue conveniente
5. Verificar las transacciones Financieras, las disponibilidades y títulos y valores así como las obligaciones y modo en que estás son cumplidas.
6. Presentar a la asamblea General Ordinaria un informe escrito y fundamentado sobre la situación económica, financiera y social de la cooperativa.
7. Suministrar a los cooperativistas que lo requieran, información sobre la materia que son de competencia, sin perjuicio de las restricciones establecidas en la ley.
8. Hacer incluir en el orden del día de la asamblea General los puntos que considere procedentes dentro del plazo previsto en el estatuto.
9. Dictaminar en los casos de suspensión o exclusión de cooperativistas.
10. Vigilar que los órganos de Administración acaten debidamente las leyes, Estatuto, Reglamentos, y Decisiones de Asamblea General

11. investigar, por si o en forma delegada, cualquier irregularidad de orden legal, financiero o económico -administrativo que se le denuncie o detectare.

### REUNIONES DE TRABAJO DURANTE EL AÑO 2021

Las reuniones durante el año 2021 fueron consensuadas en la revisión mensual, sobre los ingresos, egresos y los estados financieros, las revisiones se realizan dentro de los parámetros contables establecidos, donde encontramos algunas deficiencias, las cuales fueron informados a la junta Directiva con las recomendaciones, mismas que se fueron enmendando en las fechas siguientes, a pesar de las negativas de permiso que **CERVECERIA HONDUREÑA S.A. DE C.V.**, la junta de Vigilancia en sacrificios de tiempos, logro cumplir con sus tareas asignadas durante las siguientes reuniones que a continuación se Detallan:

Reunion #	Fecha	Acta	Mes de Revisión
1	8,9 Febrero	297	Enero 2021
2	01, 02 Marzo	298	Febrero 2021
3	12 y 13 Abril	299	Marzo 2021
4	24 y 25 de Mayo	300	Abril 2021
5	07 y 11 de Junio	301	Mayo 2021
6	05, y 06 de Julio	302	Junio 2021
7	09 y 10 Agosto	303	Julio 2021
8	03 y 13 Sept.	304	Agosto 2021
9	22 y 25 de Septiembre	305	Septiembre 2021
10	23 y 25 de Octubre	306	Octubre 2021
11	24 y 25 Noviembre	307	Noviembre 2021
12	27 Diciembre 10 y 11 Enero 2022	308	Diciembre 2021

### REUNIONES CONJUNTAS (JUNTA DIRECTIVA JUNTA VIGILANCIA)

Durante el año 2021 los cuerpos Directivos en cumplimiento de la ley de cooperativas y los Estatutos llevo a cabo las siguientes conjuntas:

Reunion #	Fecha	Acta	Mes de Revisión
1	31 /01 / 2021	778	ENERO
2	18 / 04 / 2021	781	ABRIL
3	23 / 05 / 2021	783	MAYO
4	13 / 06 / 2021	785	JUNIO
5	25 / 07 / 2021	787	JULIO
6	26 / 09 / 2021	789	SEPTIEMBRE
7	14 / 11 / 2021	791	NOVIEMBRE
8	19 / 12 / 2021	794	DICIEMBRE

### CARTERA DE PRÉSTAMOS DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE - 2021.

Como se puede observar la Cooperativa en este año 2021 debido a las circunstancias actuales que afronta el país ha tenido un movimiento duplicado en los préstamos, esto deja evidenciado lo importante que son estas INSTITUCIONES COOPERATIVISTAS para el auxilio en las necesidades y aspiraciones, como Afiliados estamos llamados a seguir fortaleciendo, a continuación se detalla el movimiento de la Cartera de Préstamos de los años 2020-2021:

Detalle AÑO 2020	Registros	Monto de los préstamos	Detalle AÑO 2021	Registros	Monto de los préstamos
Automáticos	181	8,745,668	Automáticos	183	8,288,235.29
Fiduciarios	303	45,675,565	Fiduciarios	299	49,813,558.16
Prendarios	2	8,121	Prendarios	4	25,400.00
Hipotecarios	12	3,362,603	Hipotecarios	14	4,279,039.55
Garantía Mixta	9	1,184,847	Garantía Mixta	202	1,222,152.57
Readecuados	0	0.00	Readecuados	4	257,993.96
Refinancidos Covid 19	0	0.00	Refinancidos Covid 19	7	1,872,277.26
Readecuados (Covid)	235	1,394,067	Readecuados (Covid- 2019)	13	3,549,545.94
<b>Total</b>	<b>742</b>	<b>60,370,871</b>	<b>Total</b>	<b>726</b>	<b>69,308,202.73</b>

### PLAN FAMILIAR DE SERVICIOS MORTUORIOS AÑO 2021

Este año fue muy impactante para **LA COOPERATIVA CACIBSCOL**, los casos de muerte fue inesperado y los pagos que se realizaron fueron duplicado al gasto que se generó en el 2020 que fue de LPS 297,500.06, Muchos afiliados fueron beneficiados debido al aumento que hubo a los montos, a continuación presentamos los detalles:

Afiliados	Año 2020	Año 2021
Por muerte de afiliado	17,000.00	25,000.00
Por muerte de conyugue o compañera	12,000.00	15,000.00
Por muerte de un hijo (a)	10,500.00	12,500.00
Por muerte de padre o madre	7,000.00	12,000.00

Descripción	Cantidad	Valor pagado
Por muerte de afiliado	5	75,000.00
Por muerte de conyugue	4	60,000.00
Por muerte de hijo (a)	1	12,500.00
Por muerte de padre	18	233,000.00
Por muerte de madre	21	245,000.00
<b>Total fallecidos</b>	<b>49</b>	<b>625,500.00</b>

## ESTADO DE LA COOPERATIVA EN AFILIACIÓN ( DICIEMBRE 2021).

Durante este año a pesar de que ha sido muy difícil por la Enfermedad de la pandemia COVID-2019 y donde el país está en recuperación tanto financiera como en la estabilidad, y que han surgido retiros por prestaciones, Jubilaciones dentro de la Empresa y 5 afiliados que murieron (Q.D.D.G.) La cooperativa ha mantenido su Membresía, sumando 3 afiliados. A continuación se detalla

AFILIADOS AÑO 2020	791
AFILIADOS AÑO 2021	794
CRECIMIENTO AFILIADOS	3

## DETALLES DE MORA

Clasificación del Sistema de Octubre A Diciembre 2021, La cartera de préstamos, los créditos están bajo normativas y en las Condiciones Siguietes:

Categoría	Nombre	Días de Mora	No. De Créditos	Saldo de Capital	Monto Mora	% de Mora
I	0 Días	0	617	53,201,835.08	0	0.00%
II	De 1 A 30 Días	30	55	7,640,168.33	60,697.33	0.09%
III	De 31 A 90 Días	90	19	3,555,498.09	74,912.80	0.11%
IV	De 91 A 180 Días	180	10	2,969,304.84	102,911.17	0.08%
V	De 181 A 360 Días	360	6	555,962.66	57,731.44	0.08%
VI	Más de 360 Días		19	1,385,433.72	1,343,253.66	1.94%
<b>Total</b>			<b>726</b>	<b>69,308,202.72</b>	<b>1,639.506.40</b>	<b>2.37%</b>

## PRESUPUESTO Y GASTOS DIRECTIVOS 2021

Durante el año 2021 los cuerpos Directivos actuaron en una forma responsable en velar y cuidar los valores presupuestados que fueron aprobados en la Asamblea del XLVI Asamblea General Ordinaria a continuación se detalla:

Cuerpo Directivo	Presupuesto Asamblea	Saldo Nov. 2021	Debe Periodo	Haber Periodo	Disponibilidad	Gasto Acumulado Diciembre
Junta Directiva	115,000.00	69,136.53	12,050.00	2,000.00	35,813.47	79,186.53
Junta Vigilancia	160,000.00	100,593.45	2,100.00	0.00	57,306.55	102,693.45
Comité Crédito	30,000.00	9,926.00	1,530.00	0.00	18,544.00	11,456.00
Comité Educación	30,000.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00	0.00
Comité Juventud	30,000.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>365,000.00</b>	<b>104,754.35</b>	<b>15,680.00</b>	<b>2,000.00</b>	<b>171,664.02</b>	<b>193,335.98</b>

## ASPECTOS RELEVANTE DEL AÑO 2021

▶ Según la Superintendencias de cooperativas de Ahorro y Crédito, Órgano Técnico del CONSUCOOP, LA COOPERATIVA CACIBSCOL salió calificada como Receptoras de Recursos del Fondo de Estabilización Cooperativa para manejar fondos de Desarrollo cooperativa (FEC) mismo que fue publicado en CIRCULAR No. SCAC-001-2022

▶ Se incrementó el bono Estudiantil de L.1,000.00 a L.1,200.00

▶ Se instaló un Servidor para almacenamiento de datos.

▶ Se cambió la Red Publica por una red Privada.

▶ Se individualizo la operatividad de las maquinas.

▶ Se hicieron dos cubículos (uno en cada ventanilla) Se compraron sillas individuales para evitar contaminación del COVID-19, y para una mejor comodidad de los afiliados que vienen a Ventanilla.

▶ Se le dio mantenimiento al Generador.

▶ Se cambiaron dos Aires Acondicionados: Uno en la sala de atención a los afiliados y Otro en la oficina Administrativa.

▶ Se aumentó el Beneficio del Servicio Mortuario.

## RECOMENDACIONES PARA ESTE AÑO 2021

• Se debe dar seguimiento conjuntamente con todos los cuerpos directivos a la mora para mantener siempre los rangos emanados por la ley.

• Dar capacitaciones a los afiliados para prepararlos y así puedan fungir como nuevos cuadros en la dirección de nuestra cooperativa.

• Crear estrategias para aumentar la membresía, promoviendo reuniones familiares, esto nos ayudará al crecimiento de nuestra cartera y al futuro se podrá hacer análisis de mejoras a las tasas de intereses y a los plazos, así lograr entrar a romper barreras en la competencia del mercado financiero, con el propósito de buscar el objetivo de una mejor vida social del ejemplo del cooperativismo.

• Implementar productos para consumos de orden de compra para: supermercados, electrodomésticos, construcción, esto para ir avizorando los posibles percances futuros.

• Sistematizar la forma de pago de los préstamos bajo la banca en línea para agilizar los procesos y así reducir costos de papelería, pagos de chequeras evitar riesgos a los afiliados y a la cooperativa **CACIBSCOL en las transacciones manuales.**

## PRESUPUESTO JUNTA DE VIGILANCIA 2022

• En apego del Artículo 81 del Reglamento De La Ley De Cooperativas determina incluir de conformidad con el Plan Estratégico de la Cooperativa el siguiente presupuesto para el 2022.

Gastos de	Días de Trabajo	Mensual	Anual
Auditoria Interna	20	5,833.34	70,000.00
Reuniones de trabajo	12	3,000.00	36,000.00
Sesiones conjuntas	12	3,000.00	36,000.00
Salarios dejados de percibir por permisos	60	3,166.67	38,000.00
Auditoria Externa	12	8,333.34	100,000.00
<b>TOTAL</b>		<b>23,333.34</b>	<b>280,000.00</b>

## REGLAMENTO DE LA LEY DE COOPERATIVAS DE HONDURAS

• En base el Artículo # 84, Dice: Declaración de Dimitecia de Directivos, Los miembros de la Junta Directiva y de la junta de Vigilancia, que habiendo sido convocados faltaren a tres (3) o más sesiones consecutivas sin causa justificada o cuatro (4) alternas en el año de su ejercicio directivo, se consideran como Dimitentes.

• En este caso, Los directivos de la Junta de Vigilancia: Ricardo Euceda renunció al cargo de (Vocal III) y Vicente Alexander Palencia (Suplente). No asistió a las sesiones de trabajo durante todo el periodo 2021, en tal sentido la Asamblea debe reemplazar a los directivos.

# INFORME DE JUNTA DIRECTIVA

## AÑO 2021

Saludos compañeros

La junta directiva de la Cooperativa de Ahorro y Crédito de la Industria de la Bebida, Similares y Conexos Ltda. CACIBSCOL, les da la más cordial bienvenida a esta XLVII asamblea general Ordinaria José Rafael Andino Figueroa que por acuerdo de junta directiva y en reconocimiento al valioso aporte de otro de nuestros compañeros que a lo largo de su trayectoria le aporó a esta institución, esfuerzo y tiempo que contribuyo a su desarrollo, se decidió que llevara su nombre.

No podríamos dar inicio a este informe sin antes agradecer a nuestro poderoso creador el tener la bendición de cerrar un año más de logros para nuestra cooperativa a EL sea la gloria siempre por sus múltiples bendiciones.

Durante este año que recién acaba de pasar seguimos recuperándonos de los efectos económicos adversos que la situación generada por la pandemia Covid 19 nos dejó ya que toco seguir haciéndole frente a la crisis económica que a nivel de país nos ha tocado librar, desde la caída en las tasas de interés por depósitos que se dieron no solo a nivel de la banca sino también dentro del sector cooperativo que nos afectaron pues considerando el hecho que en apego a estipulaciones normativas nos vemos en la obligación de mantener depósitos en estas instituciones, buscamos las mejores alternativas para reducir el margen de afectación al mínimo. Sumado a lo anterior el incremento en salidas por el beneficio del plan mortuario por el aumento de fallecimiento de familiares y afiliados mismos, lo que nos obliga para este nuevo año a exigirnos mejoras en los manejos de los fondos de nuestra institución para lograr siempre los mejores resultados.

Pero aun y con todos los imprevistos que hemos tenido, logramos avanzar siempre en la mejoras internas y externas de nuestra cooperativa pues además de adquirir equipo de computo mas actualizado necesario para la buena operatividad, mejorar la red de internet e incrementar nuestras reservas, avanzamos en los proyectos pendientes, pues para poder iniciar con lo de la construcción de la plaza comercial en la comunidad STIBYS palenque, se desocupo el predio que estaba en arrendamiento y trabajamos en las mejoras de las ideas para el desarrollo de la misma. Aunado a lo anterior llevamos a cabo reuniones con el proveedor de los servicios de página web y app los cuales ya están contratados y esperamos a más tardar para el mes de mayo poder contar con estas facilidades para nuestra gente. También aumentamos nuestro respaldo externo, al mantener además de los depósitos exigidos por la ley, (fondos fec), depósitos a plazo fijo propios y pólizas Dabuenavida con banco Davivienda por un millón de lempiras.

A todo lo anterior compañeros vale sumarle la anuencia que como institución tenemos en mejorar siempre los beneficios que puedan ustedes tener y muestra de ellos es que gracias a los resultados obtenidos este año, aumentamos el bono estudiantil y aunque para este año 2022 teníamos previsto realizar rebajas puntuales por lo menos en las tasas de interés de los prestamos fiduciarios y automáticos, vimos a bien mejor esperarnos pues el proyecto de construcción de la plaza comercial es para nosotros de gran envergadura y preferimos ser precavidos para no caer en situaciones que después nos compliquen lo que en este momento tenemos.

### AGRADECIMIENTO

Agradecemos a nuestros compañeros y compañeras cooperativistas por la confianza depositada en nosotros, sabemos que el esfuerzo que se hizo durante este año, no será en vano y dará sus frutos, tanto presentes como futuros ya que la estabilidad y sostenibilidad de nuestra Cooperativa depende en gran parte de la aportación de cada uno.

### Por la Junta de Vigilancia

Vidal Benítez Casaca  
**Presidente**

Lucio Alvarado Munguía  
**Secretario**

Felix Ortiz Norales  
**Vocal I**

Marco Tulio Pavón Juárez  
**Vocal II**



Breve reseña de lo que será la plaza comercial y sus beneficios.

La construcción de la plaza comercial en el predio de cuatro lotes propiedad de la cooperativa y ubicados en la comunidad STIBYS plan I tiene como objetivo fortalecer entre otras cosas el patrimonio institucional de CACIBSCOL de igual forma su desarrollo cooperativo en todas las áreas pues según lo previsto y que se lo presentaremos a ustedes a continuación, esta plaza constara de nueve locales por planta siendo la misma de dos plantas, cada local, considerando su valor de renta baja, estaría entre quince mil y veinte mil lempiras mensuales, por lo que rentados en su totalidad, generarían entre 270 y 360 mil lempiras mensual es decir entre tres millones doscientos mil y cuatro millones trescientos mil, esto con valores de renta relativamente bajos considerando que en esa zona los precios de renta aun sobre pasan los mil dólares mensuales. La construcción se llevara a cabo con financiamiento externo de preferencia a través de la federación de cooperativas de honduras FACACH con una tasa de interés del 9% y a un plazo de 7 años, esto confiando siempre que nuestros planes están puestos en las manos de Dios y esperamos siempre lo mejor.

Aunque el año anterior no pudimos seguir expandiéndonos como lo hemos venido haciendo, nos agrada informarles que debido a la buena imagen que nuestra institución tiene, solo en depósitos a plazo fijo que compañeros que se retiraron de la empresa abrieron con nosotros, captamos un total de L. 3,000,000.00 lo que nos llena de satisfacción pues siempre que sea para la mejora de nuestra institución, es bueno.

Además de lo anterior nos enorgullece informarles que desde el año anterior venimos teniendo platicas que concluyeron con una reunión a inicios de este año, con los compañeros directivos de la cooperativa la Reyna-STIBYS Ltda de Tegucigalpa quienes el año anterior nos manifestaran su intención de que nuestra cooperativa les manejara sus fondos FEC ya que era del conocimiento de ellos que CACIBSCOL estaba calificada para esos manejos, por lo que esperamos para fechas próximas poder concluir con esta solicitud, esto compañeros, demuestra una vez mas el alto nivel en imagen y reputación que como institución hemos adquirido y el cual debemos de cuidar.

Para este nuevo año además de la conclusión de los proyectos pendientes, planificamos retomar la reactivación de los comités tanto de género y de juventud como de educación y prueba de ellos es que para inicios de este año, por parte del comité de género, se llevó a cabo un taller básico de pintura para los hijos de los afiliados además de otros talleres que se llevaran a cabo con este comité. También talleres de capacitación coordinados por el comité de educación para la formación de nuestra gente. Solicitamos también a Equidad compañía de seguros el apoyo para la reactivación de las jornadas de salud que habíamos venido realizando pero nos comunicaron que debido a la pandemia ese tipo de apoyo para esas actividades se había suspendido hasta nuevo acuerdo.

Relacionado a lo anterior les informamos compañeros que como junta directiva el año anterior tuvimos dos bajas por renuncia, una del compañero Jorge Willians Rivera Muños quien fungía como vicepresidente de esta junta y a la vez presidente del comité de educación y Jorge Luis Ulloa quien quedo electo el año pasado en el cargo de vocal II de esta junta por lo que será necesaria la elección de nuevos directivos para estos cargos.

<b>Bonos</b>	<b>Año 2019</b>	<b>Año 2020</b>	<b>Año 2021</b>	<b>Total</b>
Bono Estudiantil	L. 708,000.00	L. 741,000.00	L. 912,000.00	L. 2,361,000.00
Bono Patrimonial	L. 350,000.00	L. 300,000.00	L. 550,000.00	L. 1,200,000.00

## **SITUACIÓN FINANCIERA**

Nos complace informarles que nuestras finanzas se fortalecen y eso se refleja en el crecimiento que nuestra institución tuvo el año 2021 el cual fue de un 11.80% con una diferencia significativa en comparación a otros años ya que pasamos de L. 78,234,682.91 para el cierre del año 2020 a L. 87,471,978.84 para este año 2021 y esperamos que esos resultados sigan mejorando.

## **PROYECTOS**

Para este año planificamos concluir con los proyectos iniciados el año pasado y visualizamos la necesidad de revisar nuestro plan estratégico que estaría concluyendo al cierre de 2022.

## **REUNIONES DE TRABAJO.**

En el año 2021 sostuvimos 20 Reuniones de trabajos las cuales van dirigidas a la búsqueda de mejores alternativas operativas y administrativas.

# INFORME DEL COMITÉ DE CRÉDITO AÑO 2021

## Estimados compañeros y compañeras

Es para nosotros un honor saludarles en este día que celebramos esta **XLVII Asamblea General Ordinaria, José Rafael Andino Figueroa.**

A continuación les presentamos con mucha satisfacción el informe anual del Comité de Crédito correspondiente al año 2021.

El comité de Crédito es un organismo auxiliar de la Cooperativa, el cual es nombrado por la Junta Directiva una vez que se realiza la Asamblea General Ordinaria, a la vez este comité es de mucha importancia pues su función es el análisis y la emisión de los diferentes créditos que nuestra institución ofrece a sus afiliados de acuerdo con el manual y el reglamento de crédito vigente, acuerdos de la Junta Directiva y acuerdos del Comité de Crédito.

Nuestra principal función se centra en dinamizar y dar vida financiera a nuestra Cooperativa, a través de los préstamos con los cuales se resuelven los problemas financieros de nuestros afiliados y somos el organismo que más sesiones tiene en el año pues debemos resolver a la mayor brevedad posible las demandas de créditos para satisfacer las necesidades que se nos presentan en las solicitudes, analizando estas y emitiendo nuestro criterio en base a lo legalmente establecido.

Este comité quedó integrado mediante acuerdo de Junta Directiva de la siguiente manera;

Periodo 2021 por los siguientes Cooperativistas:

<b>Presidente</b>	Cristian Noel Casaña Jiménez
<b>Secretario</b>	Oscar Dubon.
<b>Vocal</b>	Mizael Ramos Calix

Reuniones de trabajo del comité de crédito para revisar, aprobar correspondencias y solicitudes de préstamos de los afiliados durante el Año 2021.

Primera reunión	11 de enero 2021
Segunda reunión	08 de febrero 2021
Tercera reunión	05 de marzo 2021
Cuarta reunión	05 de abril 2021
Quinta reunión	11 de mayo 2021
Sexta reunión	08 de junio 2021
Sétima reunión	06 de julio 2021
Octava reunión	05 de agosto 2021
Novena reunión	14 de septiembre 2021
Décima reunión	13 de octubre 2021
Décima primera	17 de noviembre 2021
Décima segunda	09 de diciembre 2021
<b>Total</b>	<b>12 reuniones</b>

**SIN IMPORTAR LOS RETOS QUE SE PRESENTEN,**  
**DEBEMOS SEGUIR ADELANTE**  
**PORQUE TENEMOS LA CAPACIDAD DE HACERLO.**

### Por la Junta Directiva

Douglas Aníbal Aguilar Ch.  
**Presidente**

Ronald E. Cruz Ramírez  
**Secretario**



A continuación detallamos los resultados del Año 2021 desde el 10 de enero hasta el 31 de diciembre con sus respectivos cuadros de préstamos, fiduciarios, automáticos, hipotecarios, chicos, escolares y prendarios.

#### CONTROL DE PRESTAMOS FIDUCIARIOS EN CIFRAS AÑO 2021

Mes	Cantidad	Valor
Enero	18	L. 2,725,600.00
Febrero	10	L. 1,984,000.00
Marzo	21	L. 2,996,000.00
Abril	9	L. 873,000.00
Mayo	17	L. 3,950,501.00
Junio	23	L. 3,504,500.00
Julio	18	L. 2,125,333.85
Agosto	19	L. 5,342,800.00
Septiembre	27	L. 5,572,000.00
Octubre	16	L. 3,156,000.00
Noviembre	24	L. 6,028,000.00
Diciembre	23	L. 3,784,800.00
<b>TOTAL</b>	<b>225</b>	L. 42,042,535.85

#### CONTROL DE PRESTAMOS AUTOMATICOS EN CIFRAS AÑO 2021

Mes	Cantidad	Valor
Enero	72	L. 1,238,754.41
Febrero	92	L. 740,936.40
Marzo	84	L. 703,459.39
Abril	87	L. 880,322.04
Mayo	82	L. 565,736.08
Junio	61	L. 433,608.35
Julio	69	L. 548,137.26
Agosto	72	L. 611,501.77
Septiembre	70	L. 474,413.28
Octubre	52	L. 275,105.77
Noviembre	80	L. 745,089.82
Diciembre	68	L. 520,377.16
<b>TOTAL</b>	<b>1,114</b>	<b>L. 7,737,441.73</b>

#### PRESTAMOS HIPOTECARIOS OTORGADOS (REFINANCIAMIENTO) EN CIFRAS AÑO 2021

Mes	Cantidad	Valor
Marzo	2	L. 362,469.66
Noviembre	3	L. 566,780.31
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	L. 929,249.97

#### CONTROL DE PRESTAMOS CHICOS EN CIFRAS AÑO 2021.

Mes	Cantidad	Valor
Enero	46	L. 220,107.22
Febrero	52	L. 209,243.42
Marzo	50	L. 234,953.93
Abril	53	L. 229,503.57
Mayo	61	L. 260,369.93
Junio	45	L. 145,620.56
Julio	53	L. 218,324.76
Agosto	50	L. 201,170.72
Septiembre	59	L. 280,562.36
Octubre	35	L. 125,739.27
Noviembre	62	L. 267,525.89
Diciembre	66	L. 277,099.63
<b>TOTAL</b>	<b>632</b>	<b>L. 2,670,221.26</b>

#### PRESTAMOS DE UTILES ESCOLARES OTORGADOS EN CIFRAS AÑO 2021.

Mes	Cantidad	Valor
Enero	2	L. 15,868.01
Febrero	21	L. 166,838.71
Marzo	9	L. 74,087.51
Septiembre	1	L. 7,916.87
<b>TOTAL</b>	<b>33</b>	<b>L. 264,711.1</b>

#### CONTROL DE PRESTAMOS PRENDARIOS EN CIFRAS AÑO 2021.

Mes	Cantidad	Valor
Enero	0	L. 0
Febrero	0	L. 0
Marzo	0	L. 0
Abril	4	L. 23,075.49
Mayo	8	L. 36,500.14
Junio	3	L. 19,517.94
Julio	28	L. 169,766.44
Agosto	37	L. 190,785.82
Septiembre	32	L. 166,948.66
Octubre	20	L. 125,480.34
Noviembre	13	L. 74,999.24
Diciembre	3	L. 22,218.36
<b>TOTAL</b>	<b>148</b>	<b>L. 829,292.43</b>

## RESUMEN DE PRÉSTAMOS DEL SERVICIO FUNEBRE DEL AÑO 2021

Préstamo	Cantidad	Valor
Mayo	2	L. 27,501.12
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>L. 27,501.12</b>

## RESUMEN DE PRÉSTAMOS DEL 10 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE 2021

Préstamo	Cantidad	Valor
Fiduciarios	225	L. 42,042,535.85
Automáticos	1,114	L. 7,737,441.7
Hipotecarios	5	L. 929,249.9
Chicos	632	L. 2,670,221.2
Escolares	33	L. 264,711.1
Prendarios	148	L. 829,292.43
Servicio fúnebre	2	L. 27,501.12
<b>Total</b>	<b>2,157</b>	<b>L. 54,503,110.3</b>

Además de lo anterior se obtuvo un valor de **Lps. 305,588.24** que se capitalizo en las aportaciones por concepto de retenciones de los prestamos fiduciarios y automáticos con montos mayores de **Lps. 10,000.00**, lo que contribuye a mejorar los ahorros en las aportaciones de cada uno de nuestros afiliados que hacen uso de este servicio.

Capitalización	Valor
1%	L. 8,451.81
2%	L. 84,128.74
2%	L. 123,007.69
5%	L. 90,000.00
Total	L. 305,588.24

## RECOMENDACIONES

1. La forma más eficaz para que el comité de crédito pueda realizar más rápido los préstamos es que los afiliados llenen los requisitos que corresponden como ser, firmas de avales, balances de pago recientes y que esté en condiciones de optar por el préstamo por lo que recomendamos asegurarse de cumplir con cada uno de estos requisitos al momento de la realización de un crédito.

2. El afiliado debe de informarse antes de obtener el préstamo sobre su nueva cuota, intereses a pagar y el plazo para pago del préstamo, para evitar malos entendidos.

3. El afiliado tiene que estar informado sobre las reuniones del comité de crédito, para presentar sus documentos en tiempo y forma y así evitar contratiempos.

4. Hacemos de su conocimiento que las Cooperativas surgieron por una necesidad de los trabajadores para ayudarse mutuamente, y por eso recomendamos que debemos cuidarla haciendo uso razonable de sus créditos de la forma más honesta que se pueda, para así no perjudicar a los que tienen derecho.

Esperamos su comprensión para que la Cooperativa siga creciendo con la ayuda de Dios y la de todos nosotros.

Saludos compañeros

Por el comité de crédito.

Cristian Noel Casaña Jiménez.  
Presidente

Oscar Dubon  
Secretario

Mizael Ramos Calix  
Vocal



**CACIBSCOL**  
**BALANCE GENERAL**  
31 de Diciembre del 2021



Disponibilidades		L. 4,314,009.39	
Caja	L. 5,000.00		
Depositos En El Banco Del Interior	L. 4,309,009.39		
Inversiones		L. 3,220,289.06	
Inversiones En Valores	L. 3,220,289.06		
Prestamos Descuentos Y Negociaciones		L. 69,308,202.73	
Vigentes	L. 61,415,863.36		
Atrasados	L. 6,563,761.26		
Vencidos	L. 124,977.64		
En Ejecucion Judicial	L. 1,203,600.47		
Cuentas Y Documentos Por Cobrar		L. 2,468,947.32	
Propiedad, Planta Y Equipo		L. 6,213,585.28	
Bienes Raices	L. 4,416,277.38		
Mobiliario Y Equipo De Oficina	L. 1,797,307.90		
Cargos Diferidos		L. 770.00	
Gastos Pagados Por Anticipado	L. 770.00		
Activos De Inversion		L. 1,946,175.06	
<b>TOTAL DE ACTIVOS</b>			
Exigibilidades Inmediatas		L. 705,262.18	
Acreeedores Varios	L. 705,262.18		<b>L. 87,471,978.84</b>
Exigibilidades Por Depositos		L. 12,775,163.11	
Depositos De Ahorro	L. 5,888,163.11		
Depositos A Plazo	L. 6,887,000.00		
Obligaciones Bancarias		L. 3,319,266.58	
Creditos Y Obligaciones Bancarias	L. 3,319,266.58		
Provisiones De Valuacion		L. 3,685,163.17	
Provision Para Creditos Dudosos	L. 2,519,360.53		
Depreciacion Acumulada De Edificios	L. 239,358.37		
Depreciacion Acumulada De Mobiliario Y Equipo	L. 926,444.27		
Provisiones Eventuales		L. 4,158,928.46	
Provision Para Prestaciones Sociales	L. 191,740.82		
Provisiones Especiales	L. 3,967,187.64		
Patrimonio Primario		L. 57,265,274.71	
Aportaciones	L. 54,642,299.93		
Reserva Legal	L. 2,622,974.78		
	L. 0.00		
Patrimonio Complementario		L. 5,562,920.63	
Reservas Por Revaluaciones	L. 3,897,315.41		
Reservas Para Contingencias	L. 1,052,879.16		
Excedentes (Deficit) Del Periodo	L. 612,726.06		
<b>Pasivo mas Patrimonio</b>			<b>L. 87,471,978.84</b>

**CACIBSCOL**  
**ESTADO DE RESULTADOS**  
31 DE DICIEMBRE 2021

			<b>L. 11,215,548.88</b>
<b>Productos Financieros</b>		L. 11,180,501.12	
INTERESES			
Sobre Disponibilidades	L. 124,455.30		
Sobre Inversiones	L. 171,402.29		
Sobre Cartera de Prestamos	L. 10,884,643.53		
<b>PRODUCTOS POR SERVICIOS</b>		L. 35,047.76	
<b>GASTOS TOTALES</b>			<b>L. 10,379,176.97</b>
<b>GASTOS FINANCIEROS</b>		L. 4,099,086.35	
Interes	L. 4,079,263.03		
Comisiones	L. 19,823.32		
<b>GASTOS DE ADMINISTRACION</b>		L. 5,854,716.55	
Directivos	L. 2,256,091.27		
Funcionarios y Empleados	L. 1,507,520.66		
Impuestos y Contribuciones	L. 42,502.04		
Honorarios Profesionales	L. 54,600.00		
Reparacion, Uso y Mantenimiento	L. 184,831.92		
Mercadeo	L. 188,778.00		
Amortizacion de Primas de Seguros	L. 484,625.92		
Depreciaciones y Amortizaciones	L. 925,955.96		
Papeleria, Utiles y Suministros	L. 61,107.64		
Gastos Diversos	L. 148,703.14		
<b>OTROS GASTOS</b>		L. 425,374.07	
<b>Utilidad o Perdida del Periodo</b>			<b>L. 836,371.91</b>
<b>Reserva Legal 10%</b>			<b>L. 83,637.19</b>
<b>Total Excedente Neto</b>			<b>L. 752,734.72</b>
<b>15 % Aporte Solidarios Sector Cooperativo</b>			<b>L. 112,910.21</b>
<b>3.6% Tasa de Seguridad</b>			<b>L. 27,098.45</b>
<b>Excedente o Perdida a Distribuir</b>			<b>L. 612,726.06</b>

**Bryan Ottoman Sabillon Maldonado**  
**Contador General**  
**Carnet. N. 50079-7**  
**Cooperativa CACIBSCOL**

## CACIBSCOL

### Liquidacion Presupuestaria Diciembre 2021

INGRESOS	Presupuesto 2021	Realizado	Diferencia	Porcentaje
Sobre Disponibilidades	L. 127,000.00	L. 124,455.30	L. 2,544.70	98.00
Sobre Inversiones	L. 146,800.00	L. 171,402.29	L. -24,602.29	116.76
Sobre Cartera de Prestamos	L. 10,310,000.00	L. 10,884,643.53	L. -574,643.53	105.57
Otros Ingresos por Servicios	L. 181,200.00	L. 35,047.76	L. 146,152.24	19.34
<b>GRAN TOTAL</b>	<b>L. 10,765,000.00</b>	<b>L. 11,215,548.88</b>	<b>L. -450,548.88</b>	<b>104.19</b>
EGRESOS	Presupuesto 2021	Realizado	Diferencia	Porcentaje
Depositos de Ahorro	L. 136,000.00	L. 168,022.11	L. -32,022.11	123.55
Depositos a Plazo	L. 350,000.00	L. 386,409.65	L. -36,409.65	110.40
Ptmos de Instituciones Financieras Nacionales	L. 600,000.00	L. 536,038.99	L. 63,961.01	89.34
Aportaciones	L. 3,100,000.00	L. 2,988,792.28	L. 111,207.72	96.41
Otras Comisiones	L. 30,000.00	L. 19,823.32	L. 10,176.68	66.08
Asamblea General	L. 1,796,550.00	L. 2,062,755.29	L. -266,205.29	114.82
Junta Directiva	L. 115,000.00	L. 79,186.53	L. 35,813.47	68.86
Junta de Vigilancia	L. 160,000.00	L. 102,693.45	L. 57,306.55	64.18
Comite de Credito	L. 30,000.00	L. 11,456.00	L. 18,544.00	38.19
Comite de Educacion	L. 30,000.00	L. 0.00	L. 30,000.00	-
Comite de juventud	L. 30,000.00	L. 0.00	L. 30,000.00	-
FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS	L. 1,495,831.90	L. 1,507,520.66	L. -11,688.76	100.78
IMPUESTOS Y CONTRIBUCIONES	L. 50,000.00	L. 42,502.04	L. 7,497.96	85.00
HONORARIOS PROFESIONALES	L. 150,000.00	L. 54,600.00	L. 95,400.00	36.40
REPARACION, USO Y MANTENIMIENTO	L. 110,000.00	L. 184,831.92	L. 74,831.92	168.03
MERCADEO	L. 155,000.00	L. 188,778.00	L. 33,778.00	121.79
AMORTIZACION DE PRIMAS DE SEGURO	L. 497,402.50	L. 484,625.92	L. 12,776.58	97.43
DEPRECIACIONES Y AMORTIZACIONES	L. 862,323.45	L. 925,955.96	L. -63,632.51	107.38
PAPELERIA, UTILES Y SUMINISTROS	L. 60,000.00	L. 61,107.64	L. -1,107.64	101.85
GASTOS DIVERSOS	L. 150,000.00	L. 148,703.14	L. 1,296.86	99.14
OTROS GASTOS	L. 200,000.00	L. 425,374.07	L. -225,374.07	212.69
<b>GRAN TOTAL</b>	<b>L. 10,108,107.85</b>	<b>L. 10,379,176.97</b>	<b>L. -271,069.12</b>	<b>104.19</b>
Suma total de ingreso	L. 10,765,000.00	L. 11,215,548.88	L. -450,548.88	104.19
Suma total de gasto	L. 10,108,107.85	L. 10,379,176.97	L. -271,069.12	102.68
<b>Excedente o perdida</b>	<b>L. 656,892.15</b>	<b>L. 836,371.91</b>	<b>L. -179,479.76</b>	<b>127.32</b>
10% reserva legal	L. 65,689.22	L. 83,637.19	L. -17,947.98	127.32
Total excedente neto	L. 591,202.94	L. 752,734.72	L. -161,531.78	127.32
15% aporte solidario cooperativo	L. 88,680.44	L. 112,910.21	L. -24,229.77	127.32
3.6% tasa de seguridad	L. 21,283.31	L. 27,098.45	L. -5,815.14	127.32
<b>Excedente a distribuir</b>	<b>L. 481,239.19</b>	<b>L. 612,726.06</b>	<b>L. -131,486.87</b>	<b>127.32</b>

## CACIBSCOL

### Presupuesto de Ingresos y Egresos 2022

DESCRIPCION	PRESUPUESTO 2022
<b>PRODUCTOS FINANCIEROS</b>	L. 12,665,875.25
Sobre Disponibilidades	L. 135,000.00
Sobre Inversiones	L. 177,000.00
Sobre Cartera de Prestamos	L. 12,353,875.25
<b>OTROS INGRESOS POR SERVICIOS</b>	L. 88,000.00
Otros Ingresos	L. 88,000.00
<b>Total Ingresos del Periodo</b>	<b>L. 12,753,875.25</b>
<b>GASTOS FINANCIEROS</b>	L. 4,304,251.21
Depositos de Ahorro	L. 238,000.00
Depositos a Plazo	L. 450,000.00
Ptmos de Instituciones Financieras Nacionales	L. 294,651.21
Aportaciones	L. 3,300,000.00
COMISIONES	L. 21,600.00
<b>GASTOS DE ADMINISTRACION</b>	L. 7,142,707.70
Asamblea General	L. 2,124,600.00
Junta Directiva	L. 115,000.00
Junta de Vigilancia	L. 180,000.00
Comite de Credito	L. 30,000.00
Comite de Educacion	L. 15,000.00
Comite de juventud	L. 15,000.00
Cimite de Genero	L. 15,000.00
Funcionarios y Empleados	L. 1,722,692.67
Impuestos y Contribuciones Municipales	L. 50,000.00
Honorarios Profesionales	L. 180,000.00
Reparacion, Uso y Mantenimiento	L. 180,000.00
Mercadeo	L. 300,000.00
Amortizacion Primas de Seguros	L. 585,000.00
Depreciaciones y Amortizaciones	L. 1,020,415.03
Papelaria, Utiles y Suministros	L. 60,000.00
Gastos Diversos	L. 150,000.00
Otros Gastos	L. 400,000.00
<b>Total Gastos del Periodo</b>	<b>L. 11,446,958.91</b>
<b>Excedente o perdida</b>	<b>L. 1,306,916.34</b>
<b>10% reserva legal</b>	<b>L. 130,691.63</b>
<b>Total excedente neto</b>	<b>L. 1,176,224.71</b>
<b>15% aporte solidario cooperativo</b>	<b>L. 176,433.71</b>
<b>3.6% tasa de seguridad</b>	<b>L. 42,344.09</b>
<b>Excedente a distribuir</b>	<b>L. 957,446.91</b>

